

Formazione

A Palazzo Trissino dipendenti a scuola di inglese e web



Lezioni Al via corsi di informatica

VICENZA - Dipendenti comunali di nuovo sui banchi di scuola: la giunta nei giorni scorsi ha varato il piano della Formazione, frutto di una collaborazione con il **Cuoa** di Altavilla. Saranno in buona parte gli stessi dipendenti a insegnare ai colleghi, grazie all'istituzione dell'albo dei docenti interni. «Un modo per valorizzare le risorse umane già presenti e per evitare costi esterni», precisa l'assessore al Personale Tommaso Ruggeri. Il piano, per il quale il Comune ha investito 120 mila euro per il 2010, avrà quattro pilastri: corsi per migliorare i rapporti con l'esterno per tutti coloro che hanno contatti diretti con i cittadini (operatori degli sportelli, uffici tecnici, vigili); un programma di alfabetizzazione informatica; un corso per i dirigenti, già iniziato, basato sulla motivazione delle risorse umane e gestito dal **Cuoa**; infine un'area tecnico specialistica con aggiornamenti sulle norme urbanistiche, e per i settori educativo e dei servizi sociali. «Come per le aziende, anche per le amministrazioni pubbliche i successi arrivano puntando sulla formazione e sull'innovazione», commenta Ruggeri. Ma si tratta anche di fare di necessità virtù: la manovra finanziaria prevede un drastico taglio del turn over per i Comuni. «Di media abbiamo dai 15 ai 18 pensionamenti all'anno, su 970 dipendenti in totale - spiega Ruggeri - Fra un anno potremmo avere quindici pensionamenti e solo tre assunzioni».