



Jobleader by CUOA propone un'offerta integrata per lo sviluppo della Leadership: l'essere Leader

Discover leadership

Leadership

Sviluppare la capacità di comprendere e analizzare il fenomeno della leadership e le sue determinanti e di adottare consapevolmente diversi stili di leadership migliorando l'efficacia nella gestione dei collaboratori.

Durata: 2 giornate (10 ore)

Date: 09 e 10 giugno 2017

Change leadership

Diventare agente di cambiamento

Comprendere e gestire le variabili che influenzano la reazione delle persone al cambiamento e sviluppare la capacità di coinvolgerle efficacemente nei processi di trasformazione organizzativa.

Durata: 2 giornate (10 ore)

Date: 7 e 8 luglio 2017

L'essere Leader

Personal leadership

Trusting Leadership

Approfondire il tema della fiducia per migliorare il proprio stile di leadership e rendere più gratificanti e profittevoli le relazioni con i propri collaboratori.

Metodo didattico laboratorio esperienziale all'interno del quale aumentare la consapevolezza di sé

Durata: 2 giornate (10 ore)

Date: 20 e 21 ottobre 2017

Team leadership

Team building

Sviluppare strategie efficaci per costruire spirito di gruppo, imparare ad interagire con le persone e gestire le dinamiche interpersonali e di gruppo.

Metodo didattico esperienziale basato sulle tecniche di Outdoor Training

Durata: 2 giornate (12 ore)

Date: 28 e 29 settembre 2017

Prossime date

Discover leadership

Leadership

- Le dinamiche dell'autorità e della leadership
- L'analisi degli elementi del contesto per determinare la strategia di leadership più efficace per gestire i propri collaboratori
- I comportamenti di leadership inefficace e le possibili conseguenze
- La consapevolezza del proprio stile di leadership e le possibili traiettorie di sviluppo.

Prossime date: 9 e 10 giugno 2017

Change leadership

Diventare agente di cambiamento

- Il ruolo dell'agente del cambiamento
- Analizzare e gestire le varie fasi del cambiamento
- Quali comportamenti agire per creare una cultura lean in azienda
- Come consolidare i risultati di cambiamento ottenuti.

Prossime date: 7 e 8 luglio 2017

Team leadership

Team building

Situazioni di apprendimento all'aperto basate sullo svolgimento di attività pratiche di diversa tipologia, con riprese video, proposte al fine di favorire l'attivazione e la successiva analisi dei comportamenti individuali e collettivi con particolare riferimento alle dinamiche di gruppo.

Prossime date: 28 e 29 settembre 2017

Personal leadership

Trusting leadership: guidare i propri collaboratori attraverso la 'fiducia intelligente'

- Il valore economico della fiducia
- I rischi della fiducia: fidarsi è bene, non fidarsi è meglio?
- I costi della non fiducia: vivere nella paura e nel sospetto
- La terza via: la fiducia intelligente
- Essere degni di fiducia: siamo persone affidabili?
- Trasmettere fiducia: offrire possibilità di cambiare e ricambiare
- Sostenere, supportare e lasciar sbagliare
- Perdere e recuperare la fiducia
- Il Kintsugi: riparare le ferite con l'oro

Prossime date: 20 e 21 ottobre 2017