

LEAN TRANSFORMATION

CORSO EXECUTIVE



Job leader[®]
by CUOA



JobLeader Lean Transformation

Il percorso JobLeader Lean Transformation nasce dalla consolidata esperienza di CUOA nella progettazione di corsi executive e dalle specifiche competenze in ambito Lean, maturate all'interno del Lean Center di CUOA Business School.

Obiettivi

I partecipanti saranno in grado di implementare **azioni di miglioramento** secondo la metodologia Lean, all'interno delle proprie organizzazioni. Nello specifico, sapranno padroneggiare i **principali Lean Tools**, con particolare **focus sul metodo A3**, tipico strumento Lean per la risoluzione dei problemi.

Destinatari

Persone interessate ad acquisire conoscenze di base sul Lean Thinking, **competenze e strumenti pratici**, grazie ai quali essere operative nell'immediato, per poter **gestire e guidare i cambiamenti** nel proprio contesto operativo.

Impegno

Durata **4 mesi**, con formula di frequenza part time, a weekend alternati: venerdì dalle 14.00 alle 20.00, sabato dalle 9.00 alle 13.00. Sono previsti, inoltre, due venerdì con orario 09.00 - 13.00 / 14.00 - 18.00. Per un totale di 74 ore, articolate in 7 moduli tecnico-specialistici e 1 modulo trasversale.

Formula part time

La "formula weekend" è studiata per integrare e rendere sinergici gli impegni e le responsabilità aziendali con il percorso formativo e di sviluppo professionale.

Faculty

La Faculty del corso è composta da esperti di formazione e consulenti altamente qualificati e specializzati sui temi del Lean Management, focalizzati sulle reali esigenze dei partecipanti e impegnati trasmettere concretezza e massima operatività, rispetto a quanto affrontato durante le lezioni.

Augusto Chiericati – Consulente direzionale che applica da vari anni il metodo Lean come strumento per valorizzare le aziende in ogni reparto, con esperienza pluriennale presso aziende di medie dimensioni del Nord Est di cui è stato anche responsabile.

Emanuela Zaltron – Professional Coach ACC certificato ICF (International Coaching Federation), lavora come consulente per la crescita e l'evoluzione di persone e aziende ed è responsabile del personale di un'azienda di servizi.

Programma

Il percorso formativo si sviluppa attraverso:

- **7 moduli tecnico-specialistici** per apprendere i principali strumenti necessari per l'implementazione lean nelle organizzazioni
- **1 modulo trasversale** sul tema della gestione delle risorse umane in ottica lean
- **Visita aziendale** presso un'azienda eccellente nell'applicazione dei principi lean
- **Esame finale e presentazione dei progetti**

Per tutti gli iscritti al corso è previsto un colloquio conoscitivo prima dell'avvio delle attività.

Lean Center CUOA

Il **Lean Center CUOA** è il centro di attività, nato nel 2006 e riconosciuto come eccellenza a livello nazionale. La nostra *vision* è affermare la **Lean Society**.

La nostra *mission* è **supportare la trasformazione Lean** delle varie organizzazioni e **diffondere la cultura del pensiero snello**, attraverso:

- **attività informative, formative, di ricerca e di networking** sui temi del Lean Management
- collaborazione con **network di esperti** sui temi Lean a livello nazionale ed internazionale
- supporto ai manager protagonisti del miglioramento continuo per la **crescita del proprio bagaglio di competenze**, convinti che il Lean Management sia parte integrante della **strategia aziendale**.



Moduli tecnico-specialistici

- **Lean Thinking:** aspetti introduttivi
- **Value Stream Mapping:** imparare a riconoscere il valore e ad eliminare gli sprechi all'interno dei processi produttivi e in ambito d'ufficio
- **Lean Tools:** gli strumenti volti alla riduzione degli sprechi
- **Standard work:** stabilizzazione e ottimizzazione dei processi attraverso il Training Within Industry
- **Pull system** ed esercitazione
- **Hoshin Kanri:** l'approccio Lean nell'ambito della strategia aziendale
- Il **metodo A3** e le sue applicazioni

Modulo trasversale

Gestione Lean delle risorse umane, per comprendere l'impatto del cambiamento e le competenze chiave del **Lean Leader**.

Visita aziendale

Genba Tour presso una realtà di eccellenza in ambito Lean per vedere **concretamente applicati** i concetti e i principi che i partecipanti apprendono durante le lezioni.

Incontro di follow-up in azienda

A conclusione del percorso formativo, lo staff CUOA potrà realizzare un incontro di follow-up, presso le realtà organizzative dei partecipanti, allo scopo di valutare l'esperienza svolta, condividere gli obiettivi futuri di crescita ed identificare i punti su cui intervenire per raggiungerli.

Esame finale e presentazione dei progetti

Al termine del percorso ciascun partecipante dovrà sostenere un esame, necessario per l'ottenimento dell'Attestato di partecipazione, che si articola in:

- test con domande a risposta multipla
- presentazione di **project work:** ciascun partecipante utilizzerà lo **strumento A3**, lavorando immediatamente e concretamente su un caso pratico della propria realtà aziendale per verificare la validità dello strumento stesso. La discussione di ciascun caso si svolgerà in presenza del docente e dei colleghi di corso. Questo momento d'aula diventa prezioso come ulteriore momento di apprendimento, per vedere l'applicabilità dello strumento A3 all'interno di diverse organizzazioni e valorizzare le singole esperienze.

Costi e agevolazioni

€ 3.500,00 + I.V.A. da versare in due rate.

Il costo è comprensivo di **accesso alla piattaforma didattica**, dove è possibile usufruire dei materiali didattici a cura dei docenti, e di **attestato di partecipazione**. Sono previsti sconti rivolti ad individui, aziende ed ex Allievi CUOA, ed agevolazioni per iscrizioni anticipate, riportati nella scheda di iscrizione al percorso.

“Il Jobleader Lean Transformation è un percorso che consente di **acquisire le competenze necessarie** per un approccio più Lean nel mondo del lavoro, ovvero un approccio orientato al miglioramento continuo. Partecipare al corso significa imparare a guardare da **un'angolazione diversa** le cose, cercando sempre di capire, all'interno della propria operatività quotidiana, quali siano le **attività che portano vero valore** e quali siano le attività a non valore. La difficoltà maggiore è cambiare in un contesto dove le persone sono assuefatte dalle abitudini, dove il cambiamento è sempre visto come una cosa negativa, dove la frase: “è sempre stato fatto così” va per la maggiore. Cambiare non vuol dire solamente eliminare gli sprechi, ma **trasformare completamente la propria mentalità e quella dei propri collaboratori**. Il corso permette di **affrontare le complessità innescate dal cambiamento** nel migliore dei modi, utilizzando **tecniche ben precise**. In un'era in cui la concorrenza è focalizzata nel guadagnare sulle inefficienze dei propri competitor, formarsi sulle pratiche Lean è diventato fondamentale.

È stato bello avere come docente un professionista del settore, come è stato bello trovarsi come compagni di banco professionisti di settori diversi e con mansioni diverse, dove lo **scambio di idee e di opinioni** hanno alimentato ancora di più il bagaglio di esperienza fatta in questi mesi. Prima di fare questo corso pensavo di avere già una mentalità aperta ai miglioramenti e che quanto stavo implementando nella mia azienda fosse già la soluzione migliore. Tuttavia, dopo questo percorso formativo sono tornato con una mentalità diversa: mi è stato insegnato che **si può sempre migliorare** e che un **piccolissimo cambiamento quotidiano** è un **gradissimo risultato domani**.”

* Giovanni Giovenco, allievo Jobleader Lean Transformation 5ª edizione

Segui il CUOA sui social network



Seguici sul nostro blog
www.cuoospace.it

CUOA Business School

Segreteria CUOA Lean Enterprise Center

Villa Valmarana Morosini
36077 Altavilla Vicentina (VI)
tel. 0444 333860
fax 0444 333991

www.cuoa.it