

CULTURE OPEN TO ACTION

HO SCOPERTO
LE PIÙ PREZIOSE
RISORSE
DELL'IMPRESA:
QUELLE UMANE.

EXECUTIVE MASTER IN HR MANAGEMENT

PART TIME

MASTER PATROCINATO DA

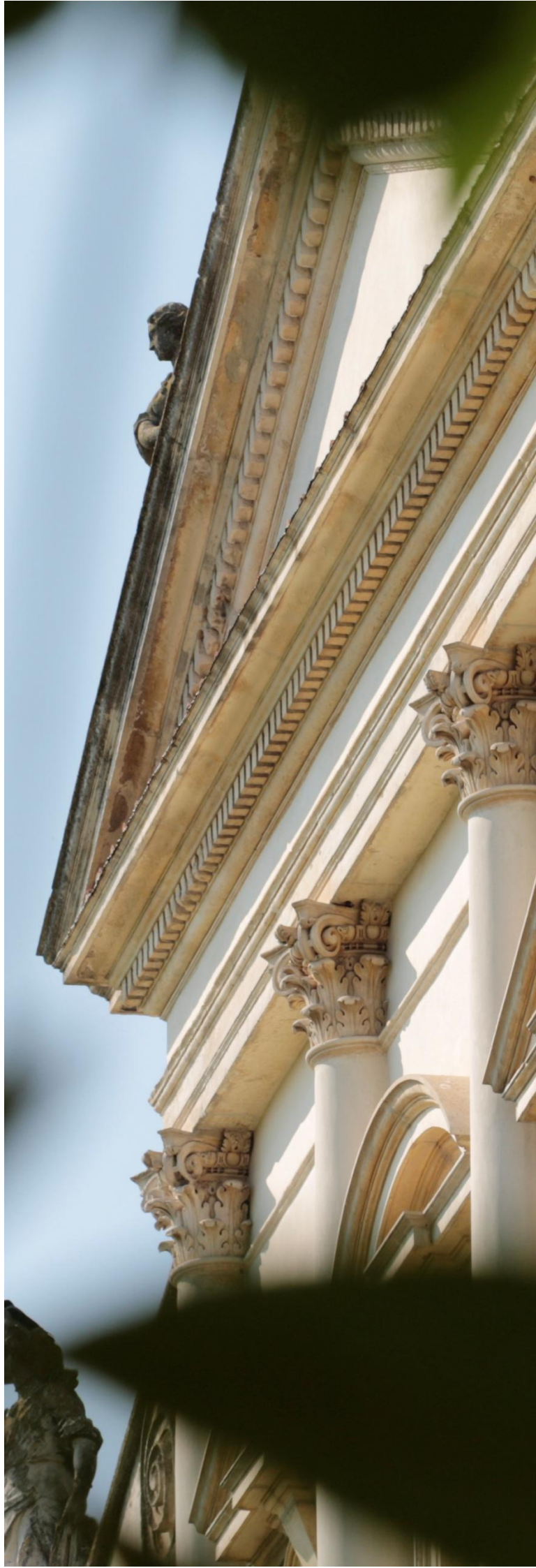
AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE

EDIZIONE ANNO 2026



EXECUTIVE MASTER IN HR MANAGEMENT

HO SCOPERTO
LE PIÙ PREZIOSE
RISORSE
DELL'IMPRESA:
QUELLE UMANE.





CUOA BUSINESS SCHOOL MOLTO PIÙ DI UNA SCUOLA DI MANAGEMENT.

Le idee nascono dove le persone si incontrano

Dove il sapere e il fare danno vita a un futuro fatto di nuovi progetti. Per questo crediamo nella ricerca continua di obiettivi da condividere, nell'analisi frequente sui temi da monitorare e nell'impegno etico e meritocratico che muove un'attività condivisa con le istituzioni nazionali e internazionali.

Da oltre sessant'anni apriamo le porte a giovani, imprenditori, manager e professionisti, a imprese e organizzazioni, per orientarli verso un percorso fatto di cultura, ascolto e apertura a nuovi approcci e di stimolo ad agire, per il miglioramento continuo.



AIDP VENETO E FRIULI VENEZIA GIULIA

La mission di AIDP Veneto e Friuli Venezia Giulia è di contribuire a migliorare tutti gli aspetti della relazione tra persone e lavoro favorendo attivamente lo sviluppo culturale e professionale di chi, nelle varie organizzazioni, opera direttamente per questo obiettivo.

Nel perseguimento dei propri scopi, AIDP Veneto e Friuli Venezia Giulia ha sempre trovato in CUOA Business School un partner naturale sia in ambito formativo che di ricerca e approfondimento su temi rilevanti per la gestione del personale.

Una partnership pluridecennale che ha permesso e permette di sviluppare proposte ritagliate sulle esigenze dei professionisti HR del territorio.



CUOA È SOCIO ORDINARIO ASFOR

I Soci Ordinari ASFOR sono persone giuridiche pubbliche o private e altri organismi che svolgono in modo significativo e secondo criteri e standard di qualità definiti da ASFOR, iniziative di progettazione, gestione e controllo di attività didattica e di ricerca nel campo della formazione manageriale o che rappresentano significative realtà interessate alle stesse, in veste di utilizzatori dei relativi prodotti o servizi.

CUOA È FULL MEMBER EFMD

EFMD è una organizzazione internazionale con sede a Bruxelles, Belgio. È riconosciuta a livello mondiale come un organismo di accreditamento della qualità nella formazione manageriale. La membership permette agli allievi Master CUOA di accedere a un forum unico di informazioni, ricerca, networking e di dibattito su innovazione e best practice nello sviluppo manageriale.

«Le nuove sfide della gestione del personale riguardano l'employer branding, l'utilizzo della tecnologia nella scelta e nella gestione dei collaboratori, la gestione del cambiamento organizzativo, il performance management e si sviluppano accanto all'approfondimento di attività tradizionali quali, ad esempio, reclutamento e selezione, gestione per competenze, gestione delle relazioni sindacali e del contratto di lavoro, politiche retributive. Consapevoli del quadro più complesso e articolato in cui i manager HR si devono muovere oggi, abbiamo pensato all'Executive Master in HR Management come percorso flessibile in grado di offrire approfondimenti sui basics di funzione e focus specifici per organizzazioni nelle quali le persone sono la principale fonte di vantaggio competitivo. A questi si aggiungono moduli dedicati alle competenze trasversali, un approfondimento su contabilità e finanza per la gestione del personale e, infine, un project work».

Martina Gianecchini

Direttore Scientifico Executive Master
in HR Management

Il nostro Executive Master in HR Management è un percorso formativo per esperti di people management, desiderosi di integrare e aggiornare le loro conoscenze e per professionisti operanti nelle Direzioni Risorse Umane, che vogliano prepararsi a ricoprire ruoli di responsabilità nelle loro aziende.

Il nostro Master ha struttura modulare e permette di acquisire una visione completa sulle principali aree specialistiche della funzione, con approfondimenti su temi di attualità per mantenere il contatto con le esigenze del business aziendale.

I percorsi specialistici, sempre integrati con moduli dedicati allo sviluppo di soft skills, rispondono alle necessità degli HR manager di governare le sfide della gestione del personale in organizzazioni complesse e in continuo cambiamento.

HO SCOPERTO LE PIÙ PREZIOSE RISORSE DELL'IMPRESA: QUELLE UMANE.

Ogni impresa ha una risorsa fondamentale: le persone. Saper valorizzare il capitale umano è la competenza principale di ogni HR Manager. La gestione delle risorse umane in azienda è oggi una attività complessa che richiede competenze tecniche accanto a spiccate capacità relazionali, di gestione dei conflitti, di leadership e motivazione dei collaboratori.

OBIETTIVI

Il nostro Executive Master in HR Management nasce dalla consolidata esperienza nella progettazione di percorsi dedicati alla gestione delle risorse umane.

Permette di:

- acquisire conoscenze specialistiche in tutti gli ambiti della **gestione del personale**
 - ✓ reclutamento e selezione
 - ✓ programmazione, formazione e sviluppo
 - ✓ contrattualistica
 - ✓ valutazione e scelte retributive
- sviluppare **competenze trasversali** necessarie per gestire le relazioni in azienda
- individuare **nuove aree di sviluppo professionale** per configurare il proprio percorso di carriera.

PATROCINIO

Il nostro Executive Master in HR Management è patrocinato da AIDP Nazionale, il network dei manager e professionisti HR che dal 1960 promuove uno sviluppo serio e responsabile della cultura manageriale in ambito risorse umane.



DURATA E IMPEGNO

Il master ha una durata di **410 ore** comprensive di 100 ore dedicate allo svolgimento di un Project Work finale, necessario per il conseguimento del Diploma Master CUOA. L'intero iter si completa nell'arco di 2 anni. La frequenza è obbligatoria: il limite massimo di assenze consentito per l'intero percorso è del 20% dell'attività didattica strutturata.

DESTINATARI

È pensato e risponde alle esigenze di un pubblico ampio di **manager e professionisti** che operano o intendono operare nella **funzione HR** di aziende e organizzazioni e di **esperti di società di servizi** per la gestione del personale.

STRUTTURA DEL MASTER

È possibile conseguire il Diploma Master CUOA in HR Management attraverso la **combinazione dei seguenti percorsi coordinati, integrabili e modulari**:

- Human Resource Management
- People Management e conoscenza organizzativa
- Financial Basics for HR
- Focus HR
- Project Work individuale.



TESTIMONIANZE

«Ho iniziato il percorso ricca di aspettative e desiderosa di rafforzare le mie competenze con un entusiasmo quasi sopito che riporta agli anni dell'Università. Si potrebbe pensare ad un salto nel passato ma con una maturità differente che segna il vero valore aggiunto dell'esperienza. L'occasione di approfondire tematiche HR a contatto con docenti qualificati e Case History di gran valore, e soprattutto di entrare a contatto con un network il cui valore prosegue ben oltre la durata del Master».

Federica Coletto

Responsabile risorse umane e welfare
Colorificio San Marco
Alumna Executive Master in HR Management
CUOA

SVILUPPARE COMPETENZE, PER CREARE VALORE.

PERCORSI DEL MASTER

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

È il nostro consolidato corso executive per HR finalizzato a potenziare le competenze tecnico-specialistiche e manageriali.

Programma

- ✓ Gestione strategica del personale
- ✓ Edutainment per HR
- ✓ Strutture aziendali e cambiamento organizzativo
- ✓ Employer Branding e Comunicazione
- ✓ Diversity, Equity & Inclusion
- ✓ La selezione del personale
- ✓ Il contratto di lavoro
- ✓ Fondamenti di Project Management
- ✓ Relazioni industriali e coaching sindacale
- ✓ Costo del lavoro e budget del personale
- ✓ Mappatura e misurazione delle competenze
- ✓ Performance Management
- ✓ Talent Management e percorsi di sviluppo
- ✓ HR Analytics
- ✓ Global Reward
- ✓ Costruire e guidare i team con l'intelligenza musicale
- ✓ Gestione delle relazioni lavorative difficili

Questa prima parte del master impegna il partecipante per 8 mesi:

- 140 ore di formazione, il venerdì pomeriggio e il sabato mattina
- 3 ore individuali di coaching programmati nel corso dell'iniziativa formativa.

PEOPLE MANAGEMENT E CONOSCENZA ORGANIZZATIVA

È il nostro percorso sulla **gestione della conoscenza** dei collaboratori e della conoscenza codificata nei processi. Le aziende interessate possono avere diverse dimensioni e operare in differenti settori: **società di servizi** (es. studi professionali – quali commercialisti, notai, avvocati, architetti, società di formazione, società di consulenza, studi di ingegneria, società di informatica), **aziende che utilizzano brevetti, aziende ad alto contenuto tecnologico e aziende con alti investimenti in Ricerca e Sviluppo**.

Presenta i principali modelli organizzativi per la gestione della conoscenza e le tecniche di **people management mirate alla retention e alla motivazione dei collaboratori**.

Programma

- ✓ Strutture organizzative per la gestione della conoscenza
- ✓ Aspetti giuslavoristici nella gestione del rapporto di lavoro
- ✓ AI-powered HR
- ✓ Comunicazione interpersonale
- ✓ Team Leadership: motivare, coinvolgere, delegare
- ✓ Visita aziendale
- ✓ Attirare e trattenere i Talenti
- ✓ Approcci innovativi al Performance Management: AI al centro

Questa parte impegna il partecipante per 80 ore con formula part time a weekend (il venerdì pomeriggio e il sabato mattina).

TESTIMONIANZE

«Il CUOA è un viaggio, pieno di valore, che offre opportunità.

L'opportunità di crescere in termini di competenze, determinazione, visione, propensione al cambiamento. L'opportunità di imparare da docenti di primario spessore, in grado di trasmettere, con entusiasmo, un bagaglio di esperienze specialistico e strutturato. L'opportunità di conoscere un team di colleghi appassionati, di talento, che credono che le persone siano il vero polmone per dare respiro alle aziende. L'opportunità di frequentare una struttura all'avanguardia, in un contesto suggestivo, con uno staff professionale e disponibile. L'opportunità di seguire un percorso che, per me, ha reso presente il futuro sognato».

Luciana D'Andretta

Group Legal Department Replay

Alumna Executive Master in HR Management CUOA

SVILUPPARE COMPETENZE, PER CREARE VALORE.

FINANCIAL BASICS FOR HR

Il percorso guiderà il partecipante nella comprensione dei principali concetti relativi alla **struttura e all'andamento economico-finanziario delle imprese**. La conoscenza di questi elementi rappresenta uno strumento necessario per un professionista delle risorse umane interessato a dialogare con i principali interlocutori aziendali.

Programma

- ✓ La lettura manageriale del bilancio
- ✓ Misurare l'azienda attraverso gli indici
- ✓ Definire i KPI aziendali
- ✓ Riclassificare ed analizzare il bilancio
- ✓ La conoscenza della gestione economica e finanziaria dell'impresa per la Direzione del Personale"

Approfondimenti on demand «Introduzione alla comprensione del bilancio d'impresa»

- ✓ Le condizioni generali dell'equilibrio aziendale: il modello del bilancio
- ✓ L'analisi dell'equilibrio patrimoniale, finanziario e reddituale: le strutture formali
- ✓ L'analisi dell'equilibrio patrimoniale, finanziario e reddituale: indicatori e quozienti

Il corso prevede una fruizione delle lezioni in presenza, con frequenza part time nel weekend: il venerdì pomeriggio (14.00 - 20.00) e il sabato mattina (9.00 - 13.00).

Costituiscono parte integrante del corso degli approfondimenti sul bilancio d'impresa fruibili in modalità online on demand.

FOCUS HR

È un ciclo di seminari specialistici, a frequenza obbligatoria, finalizzati all'approfondimento di **tematiche emergenti per il settore HR**.

La scelta delle tematiche tiene in considerazione le aspettative e i profili professionali degli allievi iscritti al master.

Questa parte impegna il partecipante per 40 ore con formula part time nel weekend (il venerdì pomeriggio e il sabato mattina).

PROJECT WORK

Il Project Work è un lavoro di progetto individuale, scelto dall'allievo, su un reale caso o su un altro bisogno identificato dallo staff del master presso un'azienda terza.

I punti cardine del lavoro di progetto sono:

- **Inquadramento metodologico**
 - ✓ lancio del Project Work
 - ✓ condivisione del metodo: obiettivi, fasi, tecniche, risorse, tempi
- **tutorship tecnico-specialistica**

Ogni allievo ha a disposizione due colloqui individuali, di un'ora circa, a cura della Direzione scientifica del Master
- **Storytelling e Presentation Design**

Corso per allenare la capacità di scrittura e la capacità di costruire presentazioni armoniche e funzionali per l'audience e per lo speaker.
- **Public Speaking**

Laboratorio di Public Speaking in cui gli allievi iniziano a presentare i project work di fronte al pubblico presente in aula e, allo stesso tempo, ricevono feedback sui materiali prodotti e sulla propria performance.
- **presentazione e discussione**

Terminata la frequenza dei percorsi di specializzazione previsti, l'allievo presenterà il proprio Project Work di fronte a una commissione composta dalla Direzione del Master e dal comitato scientifico.





MARTINA GIANECCHINI

Direttore Scientifico
Executive Master in HR Management

Professoressa Ordinaria di Organizzazione Aziendale presso l'Università degli Studi di Padova, dove insegna Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane.

È Human Resource Ambassador per l'Italia della American Academy of Management e associata all'European Group of Organization Studies e all'European Academy of Management ed è stata visiting scholar presso HEC di Montreal (Canada), Università di Leuven (Belgio), Università di Liaoning (Cina).

Svolge ricerca sui temi del cambiamento del lavoro, dell'imprenditorialità e del management delle carriere: è componente del 5C Research Group (Cross-Cultural Collaboration on Contemporary Careers - <https://5c.careers/>), un gruppo composto da oltre 40 ricercatori provenienti da 30 Paesi interessati allo studio delle carriere secondo una prospettiva multiculturale. E' autrice di articoli in riviste nazionali e internazionali e con Giovanni Costa del volume "Risorse umane. Persone, relazioni e valore", McGraw-Hill, Milano, 2019 (4a edizione).

FACULTY

La **Faculty** del master è un mosaico di professionisti strutturato per avere in aula una figura esperta in ognuno degli argomenti in programma: docenti universitari, esperti di formazione, consulenti, manager d'impresa e imprenditori.

Il **Comitato scientifico** è composto da un gruppo di progetto qualificato, con esperienze e competenze complementari. Nello specifico è rappresentato da un rappresentante del team di progetto del CUOA, dalla referenza scientifica del Master e dalla presidenza di AIDP Veneto e Friuli Venezia Giulia.

La **direzione scientifica** del Master è affidata a Martina Gianecchini.

I SERVIZI DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA

PIATTAFORMA DIDATTICA

Il network si sviluppa anche attraverso una piattaforma didattica cui ogni partecipante può accedere tramite credenziali personali. Qui vengono custoditi tutti i materiali didattici utilizzati in aula e ulteriore materiale integrativo. Inoltre la piattaforma permette di avviare forum di discussione tra colleghi e di comunicare con il Direttore scientifico e lo Staff del Master.

ALUMNI CUOA: I VANTAGGI DELLA COMMUNITY



LIFELONG LEARNING

- Startup Strategy
- Networking Lab
- Lifelong Learning Program
- Sconti e agevolazioni riservati



NETWORK

- Aperinetwork
- Aperiwebinar
- Reunion
- Eventi sportivi
- Articoli CUOA Space
- Gruppo LinkedIn



JOB CAREER CENTER

- Career Network
- Career Day
- Career Speed Date
- Career Coaching personalizzato
- Piattaforma online Jobcareer Center
- Incontri con aziende partner CUOA
- Partnership Higher Education EFMD



SOFT SKILLS

- Coaching individuali
- Emotional Intelligence Coaching

JOB CAREER CENTER

Il JobCareer Center CUOA è un punto di riferimento fondamentale all'interno del nostro network.

La sua principale attività consiste nel costante monitoraggio e aggiornamento della carriera dei diplomati Master CUOA e nell'analisi delle richieste di mercato, per sviluppare una stretta sinergia tra l'eccellenza dei nostri Alumni e le esigenze delle aziende partner.

Lo staff lavora quotidianamente per:

- fornire alle aziende un servizio gratuito di ricerca e selezione di risorse umane
- affiancare le aziende nella selezione dei curricula e nei contatti con gli Alumni CUOA
- garantire un costante aggiornamento dei profili e della carriera degli Alumni CUOA
- offrire agli Alumni CUOA massima visibilità e molteplici opportunità attraverso i Career Day dove agli allievi incontrano le imprese alla ricerca di profili qualificati.

Grazie alla membership EFMD, gli Alumni potranno inoltre accedere alla piattaforma internazionale di HIGHERED Global Career, per la ricerca di posizioni e opportunità a livello globale.



ALUMNI CUOA

Sono **oltre 6.200 Alumni CUOA**: una comunità unica, fatta di manager all'avanguardia, imprenditori di successo e giovani in ascesa. Un network consolidato in cui il patrimonio delle esperienze e delle relazioni personali e professionali viene condiviso per creare le migliori opportunità di crescita e di affermazione.

Gli Alumni CUOA contribuiscono in modo concreto alla crescita di CUOA: portando la loro testimonianza professionale all'interno dei Master, infatti, forniscono modelli concreti e immediatamente fruibili nella realtà aziendale.

AMMISSIONE

Il processo di selezione è finalizzato a conoscere il candidato e a valutarne la motivazione per la partecipazione al master. Prevede:

- analisi del curriculum
- test
- colloquio motivazionale.

Spese per il colloquio di selezione: € 100 + I.V.A.

FEEDBACK E VALUTAZIONE FINALE

Il Master prevede momenti di valutazione in itinere finalizzati a verificare il livello di apprendimento dei partecipanti.

Il conseguimento del diploma richiede, l'elaborazione individuale di un Project Work da concordare con la direzione del master. Sarà presentato e commentato di fronte a una commissione composta dalla Direzione del Master e dal comitato scientifico e sarà oggetto di una specifica valutazione di idoneità necessaria per conseguire il diploma master.

PREZZO

La quota d'iscrizione per la frequenza dell'intero percorso master è di € 14.500 + I.V.A. È possibile iscriversi ai singoli corsi.

Tutti i dettagli e

le agevolazioni economiche sono disponibili e consultabili alla pagina

<https://www.cuoa.it/sconti-applicabili-2026/>



NETWORKING

Il futuro è fatto di ascolto, cultura, collaborazione. Valori che hanno un solo punto di partenza: le **relazioni**.

Attraverso eventi, riunioni, gruppi di lavoro, la scuola promuove e alimenta un network professionale, personale e culturale tra allievi, docenti e testimoni d'impresa. Così offriamo a giovani, manager e imprenditori un'opportunità unica: entrare a far parte di una comunità di imprenditori, manager e professionisti.

Uno **stimolo costante** nell'evoluzione del percorso professionale e personale.

I PLUS

EXECUTIVE COACHING

Incontri individuali programmati nel corso dell'iniziativa formativa allo scopo di favorire, attraverso il confronto con un coach, una lettura critica del percorso individuale di carriera e di facilitare il processo di crescita personale e professionale del partecipante.

DIGITAL SOFT SKILLS

Oggi il mercato è alla ricerca di manager e leader con competenze tecniche e qualità personali di diversa natura. Per questo il percorso sostiene i partecipanti nello sviluppo delle diverse competenze trasversali che contraddistinguono la funzione come una delle figure chiave in azienda.

Le diverse esercitazioni permettono al gruppo e al singolo di aumentare l'efficienza, sperimentare il successo e far crescere la motivazione.

I partecipanti sono coinvolti dal punto di vista cognitivo ed emotivo.

COMMUNITY PROFESSIONALE

Le relazioni che si instaurano tra i partecipanti forniscono le basi per promuovere e valorizzare un network professionale, personale e culturale, alimentato da occasioni di incontro tra allievi, docenti e testimoni d'impresa.

BADGE

CUOA Business School, coerentemente con lo sviluppo di soluzioni digitali e sostenibili, ha avviato un progetto di **certificazione digitale**, in allineamento con le direttive e gli standard nazionali e internazionali.

L'Open Badge è un **Attestato digitale riconosciuto a livello internazionale**, che certifica le conoscenze e le competenze acquisite dall'Allievo nel corso dell'attività formativa e/o esperienziale.

L'obiettivo è la **valorizzazione** e la **tracciabilità** delle competenze acquisite dai nostri allievi e dalle aziende che collaborano con il CUOA.

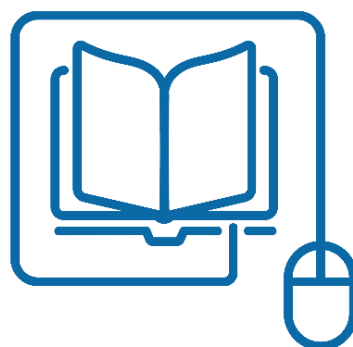
L'Open Badge CUOA può essere inserito all'interno del proprio Curriculum Vitae e condiviso sulle diverse piattaforme social, in particolare LinkedIn

LIBRARY

È uno strumento che offre un'esperienza di apprendimento interattiva e coinvolgente, permettendo di approfondire conoscenze specifiche, supportare lo studio e migliorare le competenze in modo flessibile e personalizzato.

Con la **Digital Library CUOA**, intuitiva e supportata da tutti i dispositivi elettronici, l'allievo avrà la possibilità di accedere a una vasta gamma di materiali didattici, tra cui:

- articoli accademici,
- e-book
- pubblicazioni internazionali multilingue
- country economic reports
- industry reports
- case studies
- SWOT analysis e molto altro



SEDE DIDATTICA

Dove nel passato veniva coltivato il nutrimento per il corpo, oggi coltiviamo il talento.

Villa Valmarana Morosini, maestoso edificio alle porte di Vicenza progettato nel 1724 dall'architetto Francesco Muttoni (scuola del Palladio), è la sede di CUOA Business School.

L'antica *domus agricolae* situata ad Altavilla Vicentina è un luogo storico dove il connubio tra barocco e neoclassicismo palladiano ha dato vita a una tra le ville più imponenti del Veneto.

Il Centro Congressi CUOA offre numerosi spazi moderni e qualificati: l'Aula Zanussi (Sala Convegni) per attività formativa ed eventi, aule e salette per riunioni e lavori di gruppo. Tutti gli spazi sono dotati di attrezzature tecnologiche funzionali alla didattica e copertura Wi-Fi.

CUOA Business School ha sede in una villa storica.
Per eventuali richieste e/o segnalazioni relative alla presenza di barriere architettoniche, contattare la Segreteria CUOA Executive Education, tel. 0444 333711.





CUOA BUSINESS SCHOOL

Villa Valmarana Morosini Via G. Marconi, 103 36077 Altavilla Vicentina (VI)
T. +39 0444 333711 info@cuoa.it | www.cuoa.it



STAMPA SU CARTA DCP WHITE