

CORSI EXECUTIVE

CULTURE OPEN TO ACTION

JOBLEADER
BY CUOA

LEAN TRANSFORMATION

PART TIME

—
CONOSCENZE TECNICHE E CAPACITÀ
RELAZIONALI PER GESTIRE E GUIDARE
UN PERCORSO DI LEAN TRANSFORMATION

16 OTTOBRE 2026 – 10 APRILE 2027 - 18ª EDIZIONE



LEAN TRANSFORMATION

APPRENDO
COME GESTIRE IL
CAMBIAMENTO.

CUOA BUSINESS SCHOOL

Molto più di una scuola di management.

Le idee nascono **dove le persone si incontrano. Dove il sapere e il fare danno vita a un futuro fatto di nuovi progetti.**

Per questo crediamo nella ricerca continua di obiettivi da condividere, nell'analisi frequente sui temi da monitorare e nell'impegno etico e meritocratico che muove un'attività condivisa con le istituzioni nazionali e internazionali.

Da oltre sessant'anni apriamo le porte a giovani, imprenditori, manager e professionisti, a imprese e organizzazioni, per orientarli verso un percorso fatto di **cultura, ascolto e apertura** a nuovi approcci e di stimolo ad **agire**, per il miglioramento continuo.

LEAN CENTER CUOA

Lavoriamo per creare la Lean Society.

Nel 2006 è nato il CUOA Lean Center, esempio di collaborazione virtuosa tra imprese e centri di ricerca, formazione e consulenza per affermare il modello della Lean Society e **diffondere la cultura del pensiero snello.**

Il Centro forma gli **agenti del cambiamento:** manager protagonisti del miglioramento che credono, prima di tutto, nella crescita e valorizzazione del capitale umano.

Garantisce un confronto costante con professionisti e organizzazioni che considerano la metodologia Lean parte integrante della strategia aziendale.

POTENZIARE LE COMPETENZE TECNICO-SPECIALISTICHE.

Sviluppare le abilità relazionali e manageriali.

JobLeader è una proposta unica, innovativa, concreta e flessibile, per manager e professionisti, che vogliono aprire il proprio talento alla cultura dell'impresa.

Competenze per competere, lo chiedono ogni giorno le persone e le aziende che si rivolgono al CUOA.

Nel **2007** CUOA ha progettato il primo format per executive e professionisti, con l'obiettivo di orientarli a sviluppare le **competenze individuali e organizzative**, potenziare la capacità di fare networking e allenare l'**esercizio della leadership**.

Sono **quasi 3.000** gli allievi che hanno frequentato in questi anni le nostre aule: una squadra di professionisti che hanno saputo fare la differenza e sono **diventati protagonisti del successo della loro impresa**.

Miglioramento delle competenze Tecnico-specialistiche e manageriali

Attraverso **modalità didattiche esperienziali**, come visite aziendali, laboratori di sperimentazione e testimonianze di manager d'impresa, i partecipanti avranno l'opportunità di **apprendere in modo concreto** e aderente alle reali esigenze delle aziende.

Poniamo particolare attenzione allo **sviluppo di una cultura del miglioramento continuo**, enfatizzando la capacità di gestire le relazioni con le persone coinvolte nel processo di cambiamento.

La partecipazione al corso consente di sviluppare competenze fondamentali dell'approccio Lean, fornendo **strumenti pratici** e immediatamente applicabili in qualsiasi contesto organizzativo.

LEAN TRANSFORMATION

Il corso JobLeader Lean Transformation è una proposta formativa fortemente attuale che risponde alle crescenti richieste di formazione sui temi Lean.

Partecipare al corso Lean Transformation significa acquisire conoscenze tecniche e capacità pratiche sul Lean Thinking, immediatamente spendibili nel proprio contesto lavorativo.

Il corso fornisce strumenti operativi utili a gestire

e guidare il cambiamento durante un percorso di Lean Transformation.

Il programma formativo parte dalle conoscenze di base dell'approccio Lean al miglioramento continuo.

Particolare attenzione è posta alla cultura del cambiamento, che implica una gestione delle risorse umane in ottica Lean.

Il corso è anche parte del sistema formativo modulare per il conseguimento dell'**Executive Master in Lean Management**.

OBIETTIVI

- Favorire la conoscenza dei **principi** e degli **strumenti del Lean Management** applicati a diversi ambiti per migliorare la gestione delle attività di imprese manifatturiere e di servizio
- Sviluppare le **capacità di leadership e relazionali** necessarie a gestire il potenziale personale e di team, attraverso il coinvolgimento di tutti nel processo di cambiamento verso un approccio Lean e la sua efficace implementazione in azienda
- Sviluppare la **capacità di intervento**, caratterizzata da maggiore velocità e competenza nelle situazioni che richiedono e, sempre più spesso, impongono un cambiamento
- **Sperimentare sul campo** la ricerca delle cause e la conseguente soluzione di problemi legati all'implementazione del Lean management, attraverso la partecipazione a cantieri di miglioramento
- **Implementare strategie di miglioramento efficaci** all'interno delle proprie organizzazioni per incrementare l'efficienza operativa e raggiungere gli obiettivi prefissati, risultando più competitivi sul mercato.

DESTINATARI

Imprenditori, Direttori Generali, Responsabili di Produzione, Responsabili Operations, Manager e addetti di varie funzioni, Professionisti.

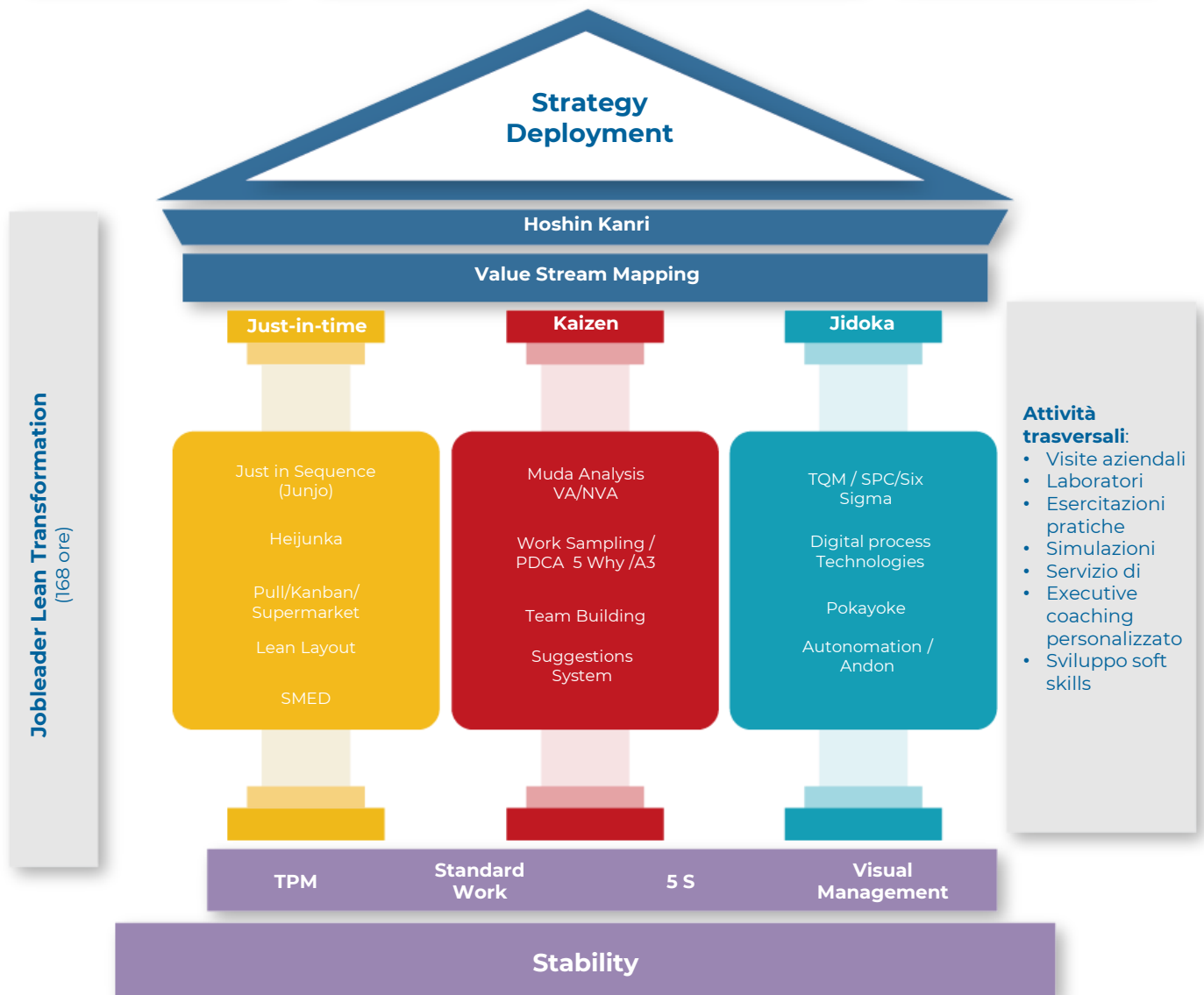
DURATA E IMPEGNO

6 mesi, con **frequenza part time** nel fine settimana: il venerdì tutto il giorno e il sabato mattina.

172 ore di formazione, articolate in 5 moduli tecnico-specialistici, 1 modulo per lo sviluppo delle competenze trasversali e **3 incontri di executive coaching**.

La frequenza è obbligatoria: il **limite massimo di assenze consentito** per l'intero percorso è del **20% dell'attività didattica strutturata**.





PROGRAMMA

STABILITY – 40 ORE

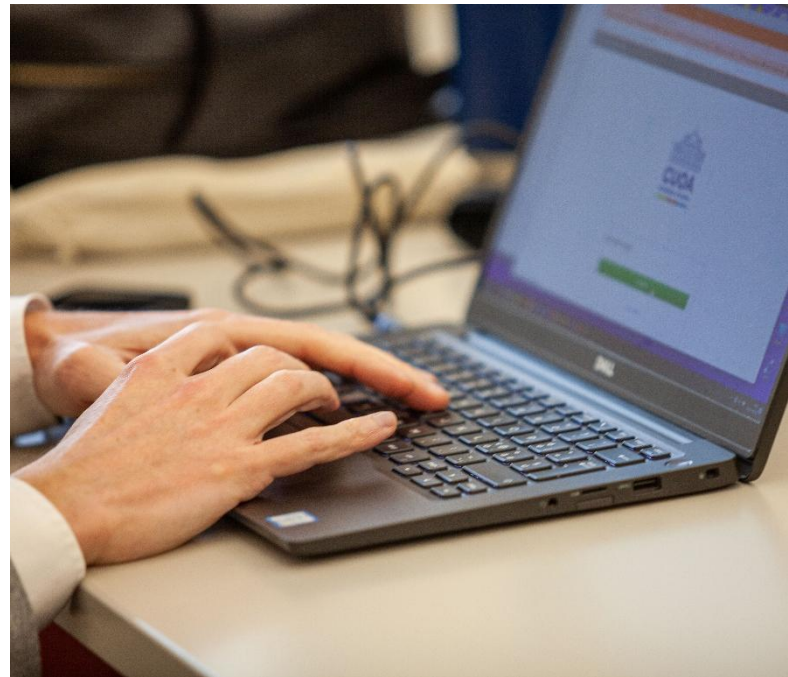
- Apprendimento del concetto di stabilità nei processi (Stability)
- Calcolo di indicatori di performance (KPIs) di produttività, qualità e velocità dei processi
- Analisi del processo di pianificazione della capacità produttiva
- Standardizzazione dei processi e sviluppo di Standard Operating Procedures
- Adozione di programmi di TPM (Total Preventive Maintenance), ossia programmi di Manutenzione Preventiva e Autonoma
- Sviluppo di strumenti di Visual Management per la gestione aziendale
- Creazione di contesti operativi e luoghi di lavoro più sicuri e ordinati attraverso le 5S
- Casi studio
- Applicazione in contesti reali

JUST-IN-TIME – 48 ORE

- Calcolo di Indicatori di Performance (KPIs) di efficienza del flusso produttivo, rotazione delle scorte, tempi di attraversamento, servizio al cliente
- Progettazione di un layout per l'implementazione dei concetti di flusso e pull (Lean Layout)
- Progettazione di stazioni di lavoro efficienti ed ergonomiche
- Riduzione dei tempi di set-up tramite l'utilizzo della metodologia SMED (Minute Exchange of Dies)
- Implementazione del principio pull attraverso lo sviluppo di supermarket e Kanban (tradizionale ed elettronico)
- Tecniche di dimensionamento del Kanban e loro effetti sulla performance produttiva
- Legame tra Just-In-Time e strategia aziendale
- Casi studio
- Applicazione in contesti reali

KAIZEN – 12 ORE

- Sviluppo di tecniche di problem solving individuale e collaborativo attraverso il ciclo PDCA (Plan Do Check Act)
- Apprendimento della metodologia Toyota Kata, ossia una routine strutturata di risoluzione dei problemi
- Individuazione e analisi degli sprechi attraverso tecniche di analisi delle attività a valore e non a valore (VA/NVA), Work Sampling e Spaghetti Chart
- Analisi delle cause radice attraverso le tecniche dei 5 Perché, il Diagramma di Ishikawa e l'Analisi di Pareto sui difetti
- Implementazione e gestione strutturata di un sistema di suggerimenti
- Gestione di progetti di miglioramento attraverso l'utilizzo dello strumento A3
- Casi studio
- Applicazione in contesti reali



PROGRAMMA

JIDOKA – 32 ORE

- Apprendimento del concetto di Automazione Intelligente (Jidoka)
- Conoscenza e applicazione delle tecniche Poka Yoke e Andon
- Implementazione di un sistema di TQM (Total Quality Management)
- Eliminazione degli sprechi attraverso l'adozione di tecnologie digitali e smart di processo (es. Robotica intelligente e impegno di cobot, Additive manufacturing, Realtà virtuale e aumentata, Software di simulazione)
- Uso delle tecnologie digitali (MES, SCADA, Industrial IoT) e loro integrazione con l'ERP aziendale per il controllo di processo
- Valutazione economico-finanziaria delle tecnologie di processo
- Gestione di un progetto di trasformazione digitale dei processi
- Casi studio
- Applicazione in contesti reali

TEAM BUILDING E TEAM WORKING – 12 ORE

- Formazione esperienziale sulla gestione e formazione di un gruppo
- La conoscenza del gruppo e la gestione delle dinamiche interne
- Gli atteggiamenti interpersonali: come migliorare le relazioni umane
- Gli elementi e le regole della comunicazione
- L'ascolto attivo
- Lo sviluppo della lean leadership
- Il rapporto causa/effetto e la responsabilità

STRATEGY DEPLOYMENT – 28 ORE

- Apprendimento del concetto di Strategic Agility e connessione tra operations e strategia aziendale
- Identificazione di indicatori di performance (KPIs) per monitorare l'andamento economico-finanziario dell'impresa
- Implementazione della strategia aziendale attraverso la metodologia dell'Hoshin Kanri
- Mappatura dei processi aziendali attraverso la tecnica del Value Stream Mapping (VSM)
- Casi studio
- Applicazione in contesti reali

Ciascun modulo prevede lo sviluppo di **soft skills** adeguate alla gestione del cambiamento.

Sono previsti **3 incontri di executive coaching** programmati nel corso dell'iniziativa formativa.

FACULTY

La Faculty del corso è composta da esperti di formazione, professionisti, consulenti e uomini d'azienda altamente qualificati e specializzati sui temi del Lean Management.

La diversa provenienza assicura **concretezza e aderenza alle reali esigenze** delle aziende e rappresenta un canale preferenziale per l'aggiornamento professionale e l'accesso a un vitale sistema di relazioni.

FEEDBACK

Il percorso prevede una modalità di valutazione individuale finalizzata a verificare il livello di apprendimento dei partecipanti. La valutazione delle conoscenze e delle competenze acquisite avverrà tramite un test finale da svolgere online in piattaforma didattica.

*Al termine del percorso frequentato, ai partecipanti che avranno svolto l'80% delle attività didattiche e avranno superato positivamente il test finale, il CUOA rilascerà un **attestato di partecipazione**.*

COSTI

La quota di iscrizione è di **€ 7.200,00 + I.V.A.** da versare in due rate.

Tutti i dettagli e le agevolazioni economiche sono disponibili e consultabili alla pagina www.cuoa.it/ita/news/notizie/sconti-e-agevolazioni.

Termine ultimo per l'iscrizione: 3 giorni antecedenti la data di avvio del corso

COLLOQUIO

Prima dell'avvio del corso, lo staff è a disposizione per un **colloquio personalizzato** per approfondire esperienze e competenze acquisite e condividere obiettivi di crescita e sviluppo personale e professionale.

PLUS

IL PROGETTO E LA DIDATTICA

Executive Master in Lean Management

Il corso è inserito all'interno di un sistema formativo modulare che consente il conseguimento del Diploma Executive Master in Lean Management attraverso l'integrazione con altri corsi di specializzazione e il Project Work individuale.

Piattaforma didattica

È l'ambiente web del CUOA dedicato ad accompagnare e integrare sinergicamente i contenuti e le modalità didattiche propri della formazione svolta in aula, attraverso il quale, in modalità a distanza, è possibile fruire di materiali di studio e di documenti di approfondimento e interagire con docenti e colleghi di corso, anche mediante forum tematici coordinati da esperti della materia.

Metodologie didattiche

L'approccio didattico è pratico e concreto: lezioni in aula orientate a fornire strumenti di immediato utilizzo, casi aziendali, esercitazioni, testimonianze di manager d'impresa, laboratori e visite aziendali.

Soft skills

Il percorso sostiene i partecipanti nello sviluppo delle diverse competenze trasversali che contraddistinguono la funzione come una delle figure chiave in azienda. Le diverse esercitazioni permettono al gruppo e al singolo di aumentare l'efficienza, sperimentare il successo e far crescere la motivazione.

Community professionale

Le relazioni che si instaurano tra i partecipanti forniscono le basi per promuovere e valorizzare un network professionale, personale e culturale, alimentato da occasioni di incontro tra allievi, docenti e testimoni d'impresa.

JobCareer Center

Il centro nasce con l'obiettivo di creare sinergia tra l'eccellenza del capitale umano preparato al CUOA e le esigenze delle aziende partner. Monitoriamo il mercato del lavoro e le esigenze delle aziende, creando le migliori occasioni di incontro con tutte le persone che hanno scelto di formarsi al CUOA.

Mappiamo con attenzione gli sviluppi di carriera dei nostri allievi e cerchiamo di favorire l'incontro con le aziende alla ricerca di profili qualificati

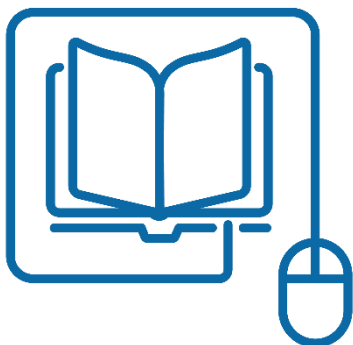


LIBRARY

È uno strumento che offre un'esperienza di apprendimento interattiva e coinvolgente, permettendo di approfondire conoscenze specifiche, supportare lo studio e migliorare le competenze in modo flessibile e personalizzato.

Con la **Digital Library CUOA**, intuitiva e supportata da tutti i dispositivi elettronici, l'allievo avrà la possibilità di accedere a una vasta gamma di materiali didattici, tra cui:

- articoli accademici,
- e-book
- pubblicazioni internazionali multilingue
- country economic reports
- industry reports
- case studies
- SWOT analysis e molto altro.



OPEN BADGE

CUOA Business School, coerentemente con lo sviluppo di soluzioni digitali e sostenibili, ha avviato un progetto di **certificazione digitale**, in allineamento con le direttive e gli standard nazionali e internazionali.

L'Open Badge è un **Attestato digitale riconosciuto a livello internazionale**, che certifica le conoscenze e le competenze acquisite dall'Allievo nel corso dell'attività formativa e/o esperienziale.

L'obiettivo è la **valorizzazione** e la **tracciabilità** delle competenze acquisite dai nostri allievi e dalle aziende che collaborano con il CUOA.

L'Open Badge CUOA può essere inserito all'interno del proprio Curriculum Vitae e condiviso sulle diverse piattaforme social, in particolare LinkedIn



SEDE DIDATTICA

Dove nel passato veniva coltivato il nutrimento per il corpo, oggi coltiviamo il talento.

Villa Valmarana Morosini, maestoso edificio alle porte di Vicenza progettato nel 1724 dall'architetto Francesco Muttoni (scuola del Palladio), è la sede di CUOA Business School.

L'antica *domus agricolae* situata ad Altavilla Vicentina è un luogo storico dove il connubio tra barocco e neoclassicismo palladiano ha dato vita a una tra le ville più imponenti del Veneto.

Il Centro Congressi CUOA offre numerosi spazi moderni e qualificati: l'Aula Zanussi (Sala Convegni) per attività formativa ed eventi, aule e salette per riunioni e lavori di gruppo. Tutti gli spazi sono dotati di attrezzature tecnologiche funzionali alla didattica e copertura Wi-Fi.

CUOA Business School ha sede in una villa storica.
Per eventuali richieste e/o segnalazioni relative alla presenza di barriere architettoniche, contattare la Segreteria CUOA Executive Education, tel. 0444 333711.





CUOA BUSINESS SCHOOL

Villa Valmarana Morosini Via G. Marconi, 103 36077 Altavilla Vicentina (VI)
T. +39 0444 333711 staff@cuoa.it | www.cuoa.it