

CORSI EXECUTIVE

CULTURE OPEN TO ACTION

# LE CHIAVI DELLA LEADERSHIP

PART TIME

23 OTTOBRE – 27 NOVEMBRE 2026 – 2ª EDIZIONE



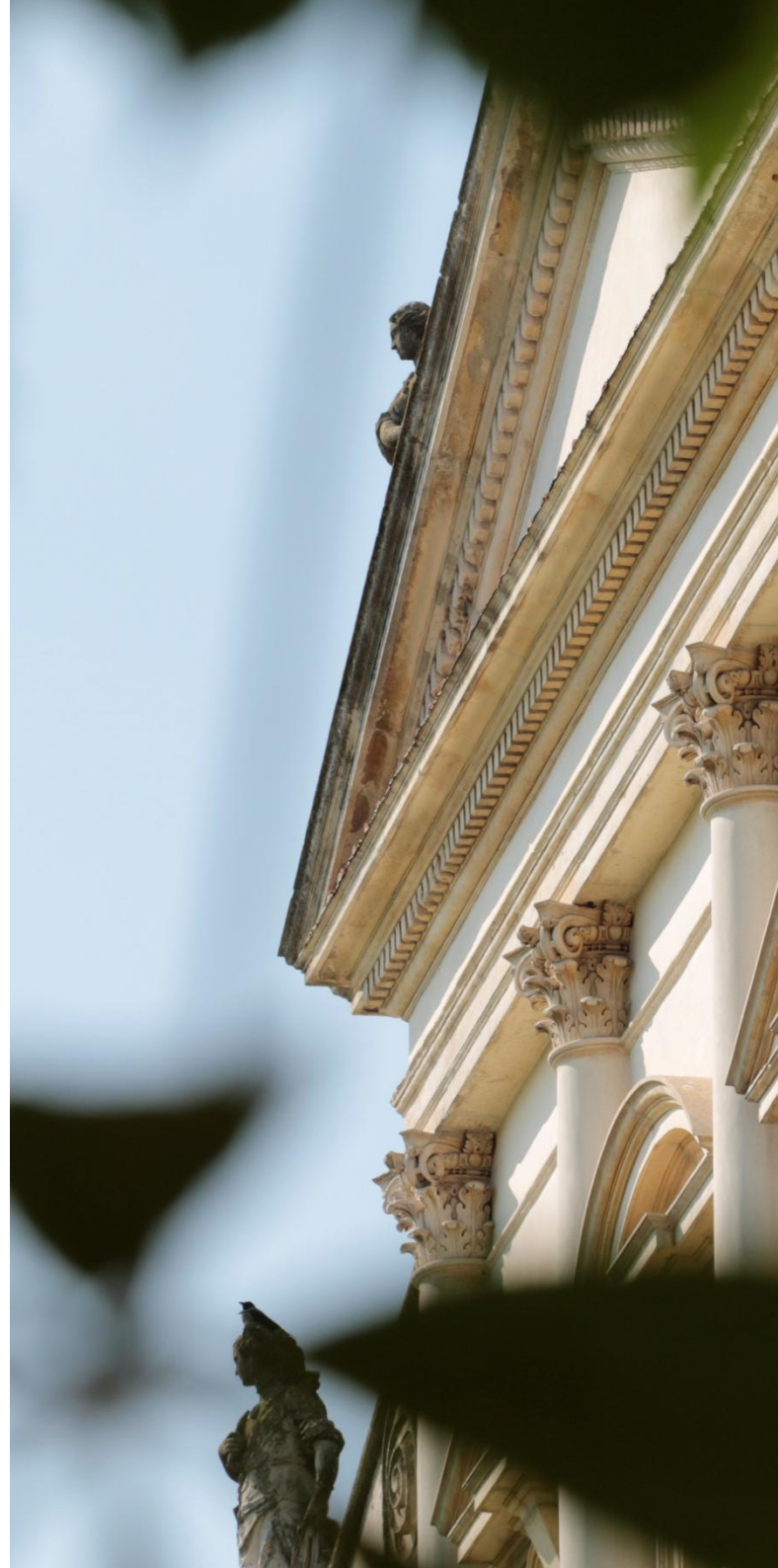
# LE CHIAVI DELLA LEADERSHIP

## ESPLORARE IL PROPRIO STILE DI LEADERSHIP

Alcune immagini di questa brochure sono state scattate all'interno delle aule CUOA e nei diversi ambienti della nostra sede. Ritraggono persone in apprendimento e faculty member, durante le attività didattiche e nei vari momenti di vita della scuola.

Un grazie sincero a tutte e tutti loro, per aver accettato di essere testimoni del nostro lavoro, consentendoci di esprimere anche con le foto la ricchezza e l'energia del CUOA.

All right reserved - CUOA Business School





## **CUOA BUSINESS SCHOOL** MOLTO PIÙ DI UNA SCUOLA DI MANAGEMENT.

Le idee nascono **dove le persone si incontrano.**  
**Dove il sapere e il fare danno vita a un futuro fatto di nuovi progetti.**

Per questo crediamo nella ricerca continua di obiettivi da condividere, nell'analisi frequente sui temi da monitorare e nell'impegno etico e meritocratico che muove un'attività condivisa con le istituzioni nazionali e internazionali.

Da oltre sessant'anni apriamo le porte a giovani, imprenditori, manager e professionisti, a imprese e organizzazioni, per orientarli verso un percorso fatto di **cultura**, ascolto e **apertura** a nuovi approcci e di stimolo ad **agire**, per il miglioramento continuo.

## LE CHIAVI DELLA LEADERSHIP

### POTENZIARE LE COMPETENZE TRASVERSALI.

Nelle organizzazioni c'è sempre più bisogno di persone che sappiano esercitare al meglio la propria leadership. Il corso **Le chiavi della leadership** permette ai partecipanti di sviluppare la capacità di comprendere e analizzare il fenomeno della leadership e le sue determinanti e di adottare consapevolmente diversi stili di leadership, migliorandone l'efficacia. Attraverso lezioni pratiche e teoriche, i partecipanti impareranno i principi chiave della leadership e le loro sfumature. L'obiettivo è fornire strumenti concreti per affrontare le sfide quotidiane e favorire la crescita personale e professionale.

#### A chi si rivolge questo corso?

Il corso si rivolge principalmente a:

- **Neo-leader e responsabili di team** che hanno da poco assunto un ruolo di coordinamento.
- **Professionisti che aspirano a ruoli di leadership** e vogliono acquisire le competenze di base.
- **Manager operativi** che desiderano consolidare le proprie capacità di guida e comunicazione.
- **Chi lavora in contesti collaborativi** e vuole migliorare la gestione delle relazioni e la motivazione del gruppo.

### OBIETTIVI

- **Aumentare** la consapevolezza di sé sugli stili di leadership
- **Esplorare** il proprio stile di Leadership
- **Familiarizzare** con la propria motivazione
- **Comprendere** i bisogni alla base dei comportamenti
- **Aumentare** il valore creato nel team per tutti gli stakeholder dell'ecosistema interessato

### DURATA, IMPEGNO E MODALITÀ BLENDED

Il corso prevede:

#### Formazione in presenza (16 ore)

Format consolidato e tradizionale: weekend alternati (venerdì pomeriggio e sabato mattina).

#### Formazione online con sessione live (2 ore)

1 follow-up online live al fine di consentire la massima interazione docente/allievo tipica delle attività d'aula tradizionale

## PROGRAMMA

### La Leadership emotivamente intelligente

- *Cenni storici sulla Leadership, il Modello teorico di Leadership e i 6 stili di D. Goleman*
- *Modello dei comportamenti dell'Iceberg*
- *Definizione di Motivazione e la teoria dei Bisogni di Mc Clelland*
- *Modello di Leadership e i 4 step di Intelligenza Emotiva di D. Goleman*
- *Self Leadership e Relationship Management*
- *L'ascolto di sé e degli altri (approccio Mindfulness)*
- *La gestione di sé e degli altri (approccio Empowerment)*
- *I 6 paradossi di oggi della leadership*
- *Esercitazioni a coppie e a gruppi.*

### La Leadership autentica che aumenta la performance

- *Il gioco interiore e la gestione della performance di T. Gallwey*
- *Introduzione al processo di Comunicazione Efficace nel cambiamento di oggi*
- *Le 4 competenze di base (Chiarezza, Ascolto, Empatia e Assertività)*
- *La comunicazione profonda (Ascolto, Domande e Sintesi)*
- *Un modello di conversazione efficace e le domande potenti*
- *La tecnica del feedback per valorizzare i propri collaboratori*
- *Esercitazioni a coppie: e a gruppi*
- *Cerchio chiusura con feedback finali.*

### Team leadership “hub and spoke” vs team leadership sistemica

- *Le sfide dei temi di oggi e i sei livelli di attenzione di un team leader di P. Hawkins*
- *Differenze tra la gestione di un gruppo di lavoro e un team di lavoro collettivo*
- *Le 5 discipline di un team efficace di P. Hawkins*
- *I benefici della Team leadership sistemica*
- *Le gravità della team leadership - il modello API*
- *I 6 elementi per essere un team reale con un costruito di qualità*
- *La valorizzazione del “purpose” che crea il team e non il viceversa (team charter overview)*
- *Il modello CLEAR per lavorare insieme collettivamente*
- *Esercitazioni a coppie: e a gruppi*
- *Cerchio chiusura con feedback finali.*



## DOCENTE

### MONICA DONGILI

Executive-Team Coach, PCC ICF.  
Laurea in scienze dell'informazione,  
precedentemente responsabile Sistemi Informativi  
in aziende multinazionali, oggi collabora come  
Executive/Team Coach, formatore/facilitatore e  
consulente aziendale.



## ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine del percorso frequentato,  
ai partecipanti che avranno svolto l'80% delle  
attività didattiche, il CUOA rilascerà un attestato  
di partecipazione.

## COSTO

La quota di partecipazione al corso è  
di € 1.800 + I.V.A.

Tutti i dettagli e le agevolazioni economiche sono  
disponibili e consultabili alla pagina  
<https://www.cuoa.it/sconti-applicabili-2026/>

## PERCORSI DA SCOPRIRE

Oggi il mercato è alla ricerca di manager e leader  
con competenze tecniche e qualità personali di  
diversa natura. Per questo abbiamo pensato a  
due diversi macro percorsi legati al tema della  
comunicazione e della leadership, permettendo  
così ai partecipanti di potenziare specifiche abilità  
sperimentandole in attività pratiche.  
Tutti i dettagli e le informazioni sono disponibili  
alla pagina:

<https://formazione.cuoa.it/it/corsi/le-fondamenta-della-comunicazione>

<https://formazione.cuoa.it/it/corsi/comunicazione-negoziatione-public-speaking>

<https://formazione.cuoa.it/it/corsi/leadership-e-sviluppo-del-gruppo>



## SEDE DIDATTICA

**Dove nel passato veniva coltivato il nutrimento per il corpo, oggi coltiviamo il talento.**

Villa Valmarana Morosini, maestoso edificio alle porte di Vicenza progettato nel 1724 dall'architetto Francesco Muttoni (scuola del Palladio), è la sede di CUOA Business School.

L'antica *domus agricolae* situata ad Altavilla Vicentina è un luogo storico dove il connubio tra barocco e neoclassicismo palladiano ha dato vita a una tra le ville più imponenti del Veneto.

Il Centro Congressi CUOA offre numerosi spazi moderni e qualificati: l'Aula Zanussi (Sala Convegni) per attività formativa ed eventi, aule e salette per riunioni e lavori di gruppo. Tutti gli spazi sono dotati di attrezzature tecnologiche funzionali alla didattica e copertura Wi-Fi.

CUOA Business School ha sede in una villa storica.  
Per eventuali richieste e/o segnalazioni relative alla presenza di barriere architettoniche, contattare la Segreteria CUOA Executive Education, tel. 0444 333711.





### CUOA BUSINESS SCHOOL

Villa Valmarana Morosini Via G. Marconi, 103 36077 Altavilla Vicentina (VI)  
T. +39 0444 333711 info@cuoa.it | www.cuoa.it



STAMPA SU CARTA DCP WHITE