

CORSI EXECUTIVE

CULTURE OPEN TO ACTION

LEADERSHIP E SVILUPPO DEL GRUPPO

09 OTTOBRE - 17 DICEMBRE 2026 - 2^a EDIZIONE



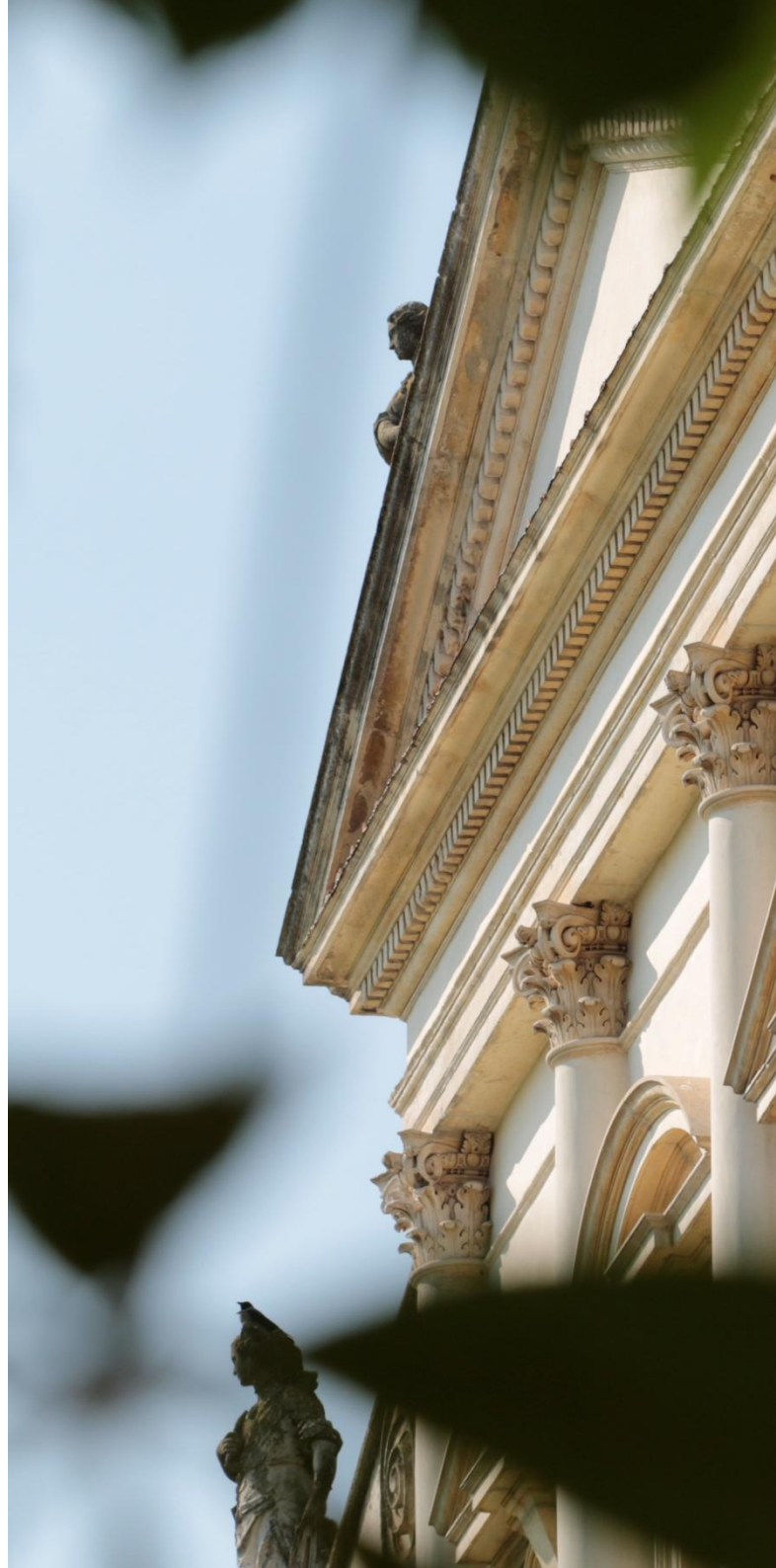
LEADERSHIP E SVILUPPO DEL GRUPPO

INFLUENZARE POSITIVAMENTE L'ORGANIZZAZIONE

Alcune immagini di questa brochure sono state scattate all'interno delle aule CUOA e nei diversi ambienti della nostra sede. Ritraggono persone in apprendimento e faculty member, durante le attività didattiche e nei vari momenti di vita della scuola.

Un grazie sincero a tutte e tutti loro, per aver accettato di essere testimoni del nostro lavoro, consentendoci di esprimere anche con le foto la ricchezza e l'energia del CUOA.

All right reserved - CUOA Business School





CUOA BUSINESS SCHOOL MOLTO PIÙ DI UNA SCUOLA DI MANAGEMENT.

Le idee nascono **dove le persone si incontrano.**
Dove il sapere e il fare danno vita a un futuro fatto di nuovi progetti.

Per questo crediamo nella ricerca continua di obiettivi da condividere, nell'analisi frequente sui temi da monitorare e nell'impegno etico e meritocratico che muove un'attività condivisa con le istituzioni nazionali e internazionali.

Da oltre sessant'anni apriamo le porte a giovani, imprenditori, manager e professionisti, a imprese e organizzazioni, per orientarli verso un percorso fatto di **cultura**, ascolto e **apertura** a nuovi approcci e di stimolo ad **agire**, per il miglioramento continuo.

POTENZIARE LE COMPETENZE TRASVERSALI.

Il corso di **Leadership e sviluppo del gruppo**, è progettato per imprenditori, manager e responsabili di funzione che desiderano perfezionare le proprie capacità di guida e affrontare sfide complesse in contesti dinamici. I partecipanti approfondiranno strategie di **coaching leadership**, gestione del **conflitto**, delle **riunioni** e sviluppo del talento. L'obiettivo è fornire strumenti per influenzare positivamente l'organizzazione, favorire l'innovazione e guidare team verso performance eccellenti.

A chi si rivolge questo corso?

Il corso si rivolge a:

- Manager esperti e leader consolidati che vogliono perfezionare il proprio stile di leadership.
- Responsabili di funzione o progetto che gestiscono team complessi o interfunzionali.
- Professionisti in ruoli strategici che devono guidare il cambiamento e favorire l'innovazione.
- Chi possiede già competenze di base e desidera sviluppare capacità di leadership trasformazionale e influenzare la cultura organizzativa.

OBIETTIVI

- **Imparare a gestire** transizioni organizzative e favorire l'innovazione, guidando il cambiamento.
- **Sviluppare** competenze per ispirare e motivare il team verso obiettivi ambiziosi.
- **Identificare** talenti, favorire la crescita e creare team ad alte prestazioni.
- **Affrontare** situazioni critiche con analisi e visione strategica.
- **Risolvere** divergenze in contesti complessi in modo costruttivo.

DURATA, IMPEGNO E MODALITÀ

Il corso prevede:

- **56 ore** di formazione

2 mesi, con frequenza part time;
3 weekend in presenza, il venerdì pomeriggio (14.00 - 20.00) e il sabato mattina (9.00 - 13.00);
1 giovedì pomeriggio e 1 venerdì full immersion;

La frequenza è obbligatoria: il limite massimo di assenze consentito per l'intero percorso è del 20% dell'attività didattica strutturata.



PROGRAMMA

Coach leader e mentor

La persona con il proprio bagaglio di bisogni, emozioni, comportamenti chiave si trova ad affrontare la complessità di un ambiente organizzativo, in un contesto di business, in cui la persona agisce uno specifico ruolo aziendale. Verranno affrontati i principi e le competenze di Coaching e Mentoring come propedeutiche allo sviluppo professionale.

- I principi del Coaching e del Mentoring nel sostegno allo sviluppo
- Le dimensioni dello sviluppo professionale: persona, ruolo, contesto organizzativo e di business
- Definizione degli stili di Coaching e Mentoring
 - ✓ capacità di conversazione circolare
 - ✓ consapevolezza e orientamento all'azione
- Le competenze chiave di Coaching e Mentoring.

Docente: Francesco Solinas



Coach leader e team work

Il gruppo è fondamentale per ottenere un risultato: oltre alle capacità del singolo, oltre agli aspetti tecnici, conta la capacità di essere e fare squadra, di saper lavorare insieme come un tutt'uno, coordinarsi, impegnarsi per un unico risultato. L'attività di team building ha l'obiettivo di proporsi come strumento per rafforzare la capacità di lavorare insieme in modo efficiente, con un alto livello di collaborazione e di spirito di squadra. Le metodologie utilizzate coinvolgono sia dal punto di vista cognitivo che fisico ed emotivo.

- Analisi delle strategie e dei comportamenti utilizzati dal gruppo
- Le fasi attraversate dal gruppo per raggiungere un obiettivo
- Le competenze di Coaching Leadership funzionali al gruppo

Docenti: Danilo Berteotti e Chiara Sergotti

Coach leader e self awareness

La consapevolezza di sé è la capacità di riconoscere i sentimenti propri e altrui, di automotivarsi e di gestire bene le emozioni che emergono in noi e negli altri. Questa capacità include i comportamenti che aiutano le persone a sostenere responsabilità impegnative e sfide di carriera, nonché ad affrontare i momenti di forte cambiamento.

- Riconoscere i propri punti di forza e aree di miglioramento
- Descrivere in quale modo le proprie emozioni influiscono sulle azioni
- Definire i propri obiettivi di sviluppo.

Docente: Chiara Frigo

Coach leader e relazione individuale

Il tema della relazionalità è al centro del modulo che affronta anche un focus di sviluppo di consapevolezza sull'infrastruttura relazionale delle organizzazioni complesse.

Verranno esplorate le 3 principali dimensioni del Coaching, tramite l'utilizzo delle costellazioni sistemiche manageriali.

Si darà spazio alle competenze fondamentali: ascolto, conversazioni e spazio di riflessione.

- Le modalità relazionali
- Modello conversazionale
- BIAS
- L'Ascolto
- Feedback e Feed-forward

Docente: Cristina Nava

Riunioni efficaci

scegliere se e quando fare una riunione;
gestire le persone individualmente o in gruppo;
scegliere accuratamente i partecipanti;
definire gli obiettivi concreti della riunione;
preparare e comunicare un OdG efficace;
preparare e distribuire materiali;
definire i ruoli e le regole;
ruolo del conduttore e stili di leadership;
coinvolgere e rendere attivi i partecipanti;
gestire l'interazione ed il role-taking;
stimolare e valorizzare il feed-back;
utilizzare metodi per il decision making;
redigere un verbale che guidi l'azione;
monitorare il rispetto degli accordi e dei tempi;

Docente: Nazareno Galieni

Gestione dei conflitti

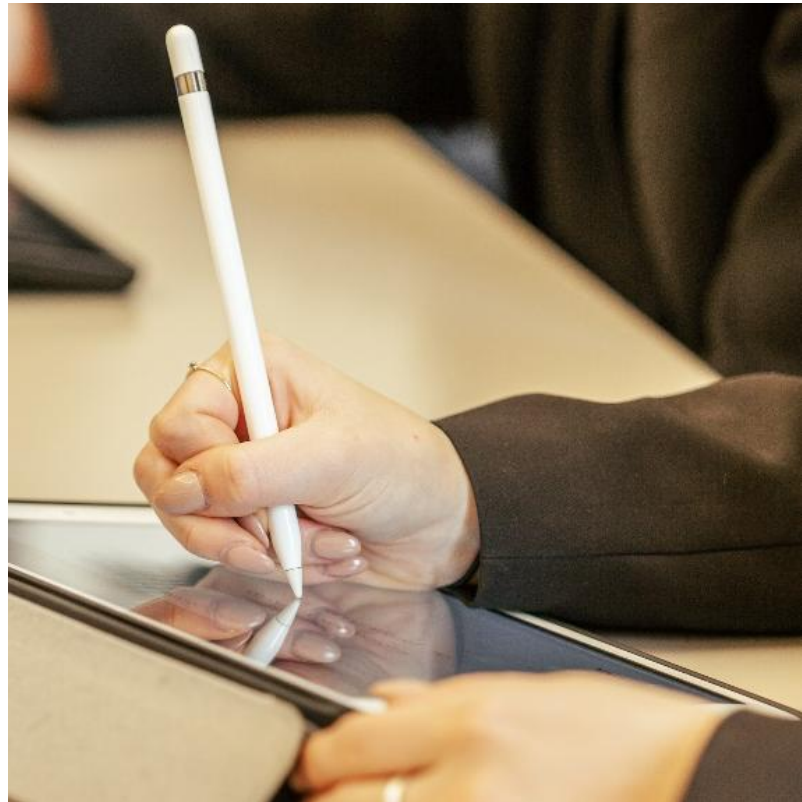
Introduzione alla gestione dei conflitti: dati e ricerche attuali;

Le tipologie di conflitto e le sue varie fasi;
Tecniche di profiling per capire meglio l'altra persona;
L'utilizzo dell'intelligenza linguistica nei momenti di conflitto;

La gestione del feedback con la comunicazione non violenta;

Esercizi e simulazioni su casi reali;

Docente: Nicola Bolzan



FACULTY

La Faculty del corso è composta da esperti di formazione, professionisti altamente qualificati e specializzati nel coaching e nel mentoring. La diversa provenienza assicura concretezza e aderenza alle reali esigenze delle aziende e rappresenta un canale preferenziale per l'aggiornamento professionale dei partecipanti, grazie all'accesso a un vitale sistema di relazioni, sia a livello nazionale che internazionale.

Danilo Berteotti | Psicologo e consulente aziendale nell'area organizzazione e risorse umane.

Chiara Frigo | Psicologa e psicoterapeuta, coach, consulente e formatrice nell'area comunicazione e gestione delle risorse umane.

Cristina Nava | Executive Business Coach, Change Specialist di Performant by SCOA.

Chiara Sergotti | Psicologa e psicoterapeuta, coach, consulente e formatrice nell'area comunicazione e gestione delle risorse umane.

Francesco Solinas | Executive Business Coach di Performant by SCOA, Docente SCOA presso The School of Coaching.

Nicola Bolzan | Consulente, formatore e coach certificato in ambito Risorse Umane

Nazareno Galieni | Psicologo e psicoterapeuta, consulente aziendale. Svolge attività di coaching, consulenza e formazione.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine del percorso frequentato, ai partecipanti che avranno svolto l'80% delle attività didattiche, il CUOA rilascerà un attestato di partecipazione.

COSTI

La quota di partecipazione al corso è di € 3.900 + I.V.A.

Tutti i dettagli e le agevolazioni economiche sono disponibili e consultabili alla pagina

<https://www.cuoa.it/sconti-applicabili-2026/>

PERCORSI DA SCOPRIRE

Oggi il mercato è alla ricerca di manager e leader con competenze tecniche e qualità personali di diversa natura. Per questo abbiamo pensato a due diversi macro percorsi legati al tema della comunicazione e della leadership, permettendo così ai partecipanti di potenziare specifiche abilità sperimentandole in attività pratiche.

Tutti i dettagli e le informazioni sono disponibili alla pagina:

<https://formazione.cuoa.it/it/corsi/le-fondamenta-della-comunicazione>

<https://formazione.cuoa.it/it/corsi/comunicazione-negoziazione-public-speaking>

<https://formazione.cuoa.it/it/corsi/le-chiavi-della-leadership>

SEDE DIDATTICA

Dove nel passato veniva coltivato il nutrimento per il corpo, oggi coltiviamo il talento.

Villa Valmarana Morosini, maestoso edificio alle porte di Vicenza progettato nel 1724 dall'architetto Francesco Muttoni (scuola del Palladio), è la sede di CUOA Business School.

L'antica *domus agricolae* situata ad Altavilla Vicentina è un luogo storico dove il connubio tra barocco e neoclassicismo palladiano ha dato vita a una tra le ville più imponenti del Veneto.

Il Centro Congressi CUOA offre numerosi spazi moderni e qualificati: l'Aula Zanussi (Sala Convegni) per attività formativa ed eventi, aule e salette per riunioni e lavori di gruppo. Tutti gli spazi sono dotati di attrezzature tecnologiche funzionali alla didattica e copertura Wi-Fi.

CUOA Business School ha sede in una villa storica.

Per eventuali richieste e/o segnalazioni relative alla presenza di barriere architettoniche, contattare la Segreteria CUOA Executive Education, tel. 0444 333711.





CUOA BUSINESS SCHOOL

Villa Valmarana Morosini Via G. Marconi, 103 36077 Altavilla Vicentina (VI)
T. +39 0444 333711 info@cuoa.it | www.cuoa.it



STAMPA SU CARTA DCP WHITE